

Pravilnik o bližim uslovima za obavljanje dopunskog rada zdravstvenih radnika i zdravstvenih saradnika

Pravilnik je objavljen u "Službenom listu CG", br. [64/2016](#), [17/2017](#) i [70/2017](#).

Član 1

Ovim pravilnikom propisuju se bliži uslovi za obavljanje dopunskog rada zdravstvenih radnika i zdravstvenih saradnika (u daljem tekstu: zdravstveni radnik) zaposlenih sa punim radnim vremenom u zdravstvenoj ustanovi čiji je osnivač država.

Član 2

Zdravstveni radnik zaposlen sa punim radnim vremenom u zdravstvenoj ustanovi čiji je osnivač država može, saglasno zakonu, da obavlja dopunski rad van redovnog radnog vremena u toj zdravstvenoj ustanovi ili u drugoj zdravstvenoj ustanovi čiji je osnivač država ili drugo pravno lice, srednjoj školi zdravstvenog usmjerenja, organu državne uprave nadležnom za poslove odbrane, organu državne uprave nadležnom za unutrašnje poslove, organu uprave nadležnom za izvršenje krivičnih sankcija i ustanovi socijalne i dječje zaštite (u daljem tekstu: zdravstvena ustanova).

Član 3

Zdravstveni radnik može da obavlja dopunski rad, odnosno pruža zdravstvene usluge iz djelatnosti zdravstvene ustanove, u skladu sa rješenjem o ispunjenosti uslova za rad te ustanove.

Član 4

Zdravstveni radnik, saglasno zakonu, može da obavlja dopunski rad pod uslovom da:

- poštuje radno vrijeme propisano aktima kojima se uređuje organizacija i raspored radnog vremena u zdravstvenoj ustanovi u kojoj je zaposlen (smjenski rad, dežurstvo, pripravnost);
- u punom obimu i u propisanom radnom vremenu pruža kvalitetne zdravstvene usluge u okviru radnog mjesta utvrđenog aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji ustanove, u skladu sa Planom i programom rada te ustanove;
- nema primjedbi na rad od strane Komisije za kontrolu kvaliteta zdravstvene zaštite;
- nema osnovanih pritužbi građana;
- nije disciplinski kažnjavan u posljednjih pet godina;
- u periodu od godinu dana prije podnošenja zahtjeva za davanje pisane saglasnosti nije odsustvovao sa posla duže od tri mjeseca;
- obavlja smjenski rad, dežurstvo i pripravnost u skladu sa aktima kojima se uređuje organizacija i raspored radnog vremena u zdravstvenoj ustanovi u kojoj je zaposlen;
- dopunski rad ne utiče na organizaciju rada pojedinih djelatnosti ili zdravstvene ustanove kao cjeline u kojoj je zdravstveni radnik zaposlen sa punim radnim vremenom.

Član 5

Direktor zdravstvene ustanove, prilikom razmatranja zahtjeva za davanje pisane saglasnosti za obavljanje dopunskog rada zdravstvenom radniku, cijeni da li je zbog ograničenih kapaciteta u korišćenju raspoložive medicinsko-tehničke opreme i/ili ograničenog broja zdravstvenih radnika određene struke otežano ostvarivanje zdravstvene zaštite u zdravstvenoj ustanovi pri sprovođenju dijagnostičkih, terapijskih i rehabilitacionih postupaka i da li postoje liste čekanja.

Član 6

Zdravstveni radnik koji želi da obavlja dopunski rad, podnosi zahtjev direktoru zdravstvene ustanove u kojoj je zaposlen.

Zahtjev iz stava 1 ovog člana sadrži:

- podatke o zdravstvenom radniku neophodne za obavljanje dopunskog rada (ime, prezime, nivo kvalifikacije obrazovanja, specijalnost, naučno zvanje);
- naziv zdravstvene ustanove u kojoj želi da obavlja dopunski rad;
- rješenje o registraciji zdravstvene ustanove gdje želi da obavlja dopunski rad;
- izjavu o preciziranju poslova koje će da obavlja dopunskim radom;
- izjavu o preciziranju vremena u kojem će da obavlja dopunski rad.

Član 7

Pružanje zdravstvenih usluga na primarnom nivou zdravstvene zaštite u smislu člana 4 stav 1 alineja 2 ovog pravilnika, direktor zdravstvene ustanove prati preko sljedećih indikatora:

- 1) za preventivne usluge:
 - broja preventivnih pregleda u ordinaciji;

- broja preventivnih pregleda u savjetovalištu;
 - broja ostalih ciljanih pregleda (skrininzi i sl.);
- 2) za kurativne usluge kod doktora u ordinaciji:
- broja prvih i ponovnih pregleda pruženih osiguranim licima i njihovog međusobnog odnosa;
 - broja ostalih usluga;
 - doprinosa na radu.

Član 8

Pružanje zdravstvenih usluga na sekundarnom i tercijarnom nivou zdravstvene zaštite u smislu člana 4 stav 1 alineja 2 ovog pravilnika, direktor zdravstvene ustanove prati preko sljedećih indikatora:

- 1) u ambulantnoj djelatnosti:
- broja prvih pregleda;
 - dužine čekanja za prvi specijalistički pregled (do i preko 30 dana);
 - broja ponovnih pregleda;
 - broja ostalih usluga;
- 2) u stacionarima:
- broja ispisanih bolesnika;
 - broja i vrste zdravstvene usluge, po složenosti usluge;
 - broja bolničkih dana;
 - lista čekanja.

Član 9

Pored indikatora iz čl. 7 i 8 ovog pravilnika, pružanje zdravstvenih usluga i izvršavanje radnih obaveza zdravstvenih radnika, direktor zdravstvene ustanove može da prati i preko indikatora utvrđenih Programom zdravstvene zaštite i Planom rada zdravstvene ustanove.

Član 10

Direktor zdravstvene ustanove, na osnovu indikatora iz čl. 7, 8 i 9 ovog pravilnika, utvrđuje da li zdravstveni radnik ispunjava uslove iz člana 4 ovog pravilnika.

Zdravstvenom radniku koji ispunjava uslove iz člana 4 ovog pravilnika, direktor zdravstvene ustanove daje pisanu saglasnost za obavljanje dopunskog rada, u roku od 15 dana od dana prijema zahtjeva.

Saglasnost iz stava 2 ovog člana izdaje se na period od šest mjeseci.

Član 11

Zdravstvene ustanove vode registar pisanih saglasnosti za obavljanje dopunskog rada zdravstvenih radnika. Registar iz stava 1 ovog člana vodi se u pisanom ili elektronskom obliku.

Član 12

Danom stupanja na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o bližim uslovima za obavljanje dopunskog rada zdravstvenih radnika u mreži zdravstvenih ustanova ("Službeni list CG" broj 9/11).

Član 13

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore".